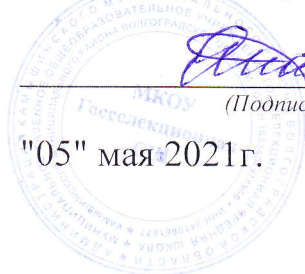


*Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение Госселекционная средняя школа*

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МКОУ Госселекционной  
СШ Шалышкина О.В.



(Подпись) М.П.

"05" мая 2021г.

**ПРОГРАММА антирисковых мер**

**Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников МКОУ Госселекционной СШ**

Срок реализации: 1 год 2021 -2022 учебный год

*Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение Госселекционная средняя школа*

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МКОУ Госселекционной  
СШ Шалышкина О.В.

---

*(Подпись) М.П.*

"05" мая 2021г.

**ПРОГРАММА антирисковых мер**

**Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников МКОУ Госселекционной СШ**

Срок реализации: 1 год 2021 -2022 учебный год

## 1. Паспорт программы

<p><b>Наименование программы</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Целевая программа «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников МКОУ Госселекционной СШ» на 2021 год</b></p>
<p><b>Цель и задачи программы</b></p>	<p>Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов</li> <li>2) Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, вебинарах</li> <li>3) Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания</li> </ol>
<p><b>Целевые индикаторы и показатели программы</b></p>	<p>Оценка педагогической компетенции учителей. Участие в системе обмена опытом. Использование современных педагогических технологий. Доля педагогов, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации. Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах. Доля родителей, неудовлетворенных качеством преподавания предметов</p>
<p><b>Методы сбора и обработки информации</b></p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка.</p>
<p><b>Сроки и этапы реализации программы</b></p>	<p>Программа реализуется в течение года</p>
<p><b>Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм</b></p>	<p>Указаны в дорожной карте</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<p>Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников.</li> <li>2) Освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения 80% педагогов.</li> </ol>

	<p>3) Коммуникативная компетентность (учитель-ученик-родитель)</p> <p>4) Саморефлексия педагога - 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности</p> <p>5) Модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности.</p> <p>6) 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.</p> <p>7) Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».</p>
<b>Исполнители</b>	Педагоги школы

## 2. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Сентябрь 2021 г	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Октябрь 2021 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов	Ноябрь 2021 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, вебинарах	Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам.	В течение года	Директор, руководители ШМО, педагоги	Педагогические работники
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	В течение года	Педагоги	Педагогические работники
	Диагностика уровня профессионализма педагогов	Декабрь 2021 г	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Повышение квалификации через участие педагогов в конкурсах и проектах различного уровня, самообразования.	В течение года	Педагоги	Педагогические работники
	Участие в кураторском часе "Скорая помощь: как повысить качество образования в школе" в режиме онлайн	Ежемесячно, последняя неделя месяца	директора МКОУ СШ 7, 56. Уметовской СШ	Педагогические работники
	Выезд педагогов в школу-лидер, посещение открытых уроков, занятий, совещаний в офлайн-формате в рамках мероприятия «Лаборатория качественного обучения»	1 раз в полугодие	директора МКОУ СШ 7, 56, Уметовской СШ	Педагогические работники

	Участие в вебинаре "Формирование содержательного и организационного разделов основных образовательных программ школы"	Август 2021 г.	директор Уметовской школы Чивардова Е.А.	Педагогические работники
	Участие в семинаре для членов администрации и педагогов "О включении в образовательную деятельность учителей-предметников заданий на формирование функциональной грамотности, метапредметных умений, а также использованию заданий в формате PISA"	Сентябрь 2021 г.	Директор школы 56 Штибен М.Н.	Педагогические работники
	Участие в практико-ориентированном семинаре по обмену опытом для учителей-предметников ОО «Актуальные практики и технологии преподавания предмета: от урока к итоговой аттестации»	Март 2022 г	директор школы 7 Щепелина С.Л.	Педагогические работники
	Участие в семинаре "Эффективное управление и оптимальная организация школьной методической службы в организации внутришкольного повышения квалификации педагогических и руководящих работников ОО. Роль методических объединений. Наставничество"	Апрель 2022 г.	директор Уметовской школы Чивардова Е.А.	Педагогические работники
	Участие в расширенных заседаниях МО для учителей-предметников "Предметные и методические аспекты повышения образовательных результатов по предмету" (для педагогов, имеющих дефициты в профессиональной деятельности)	Сентябрь 2021 г. март 2022 г.	директора МКОУ СШ 7, 56, Уметовской СШ	Педагогические работники
Использовать современные педагогические	Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преимущество технологий обучения и воспитания»	Январь 2022 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники

технологии и методы преподавания	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Февраль 2022 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Февраль-май 2022 г.	Директор, руководители ШМО, педагоги	Педагогические работники
	Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с учащимися из групп риска учебной неуспешности	Май 2022 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Анкетирование учителей об используемых современных педагогических технологиях	Январь 2022 г.	Директор, руководители ШМО	Педагогические работники
	Участие в "Методическом десанте". Проведение краткосрочных мероприятий (посещение уроков, занятий, совещаний) по повышению качества преподавания для педагогического коллектива и отдельных педагогов ШНОР	1 раз в полугодие	директора МКОУ СШ 7, 56, Уметовской СШ	Педагогические работники
	Участие в мероприятии «Лаборатория качественного обучения». Участие в занятиях с педагогами "Методы работы с образовательными ресурсами: цифровыми платформами, веб-тренажерами и т.д."	Ноябрь 2021 г.	Директор школы МКОУ СШ 56 Штибен М.Н.	Педагогические работники